

## **Huishoudelijk Reglement**

Dertiende Bestuur der Studievereniging Versatile

Aangenomen op de Algemene Ledenvergadering op 10 februari 2025 te Utrecht

### **ALGEMEEN**

#### **Artikel 1**

Dit Huishoudelijk Reglement, hierna te noemen HR, is gebaseerd op de statuten, beschreven in de akte van oprichting opgesteld op 25 juni 2013. Het HR is bedoeld als een aanvulling en een verduidelijking van de statuten. Ter aanvulling op het HR is het Financieel Reglement, hierna te noemen FR. Daarnaast bestaat er binnen Versatile ook het Procedurehandboek. In het Procedurehandboek staan de regels beschreven die een streven zijn voor de vereniging. Het HR is ondergeschikt aan de statuten en gelijkwaardig aan het FR en Procedurehandboek.

#### **Artikel 2**

2.1 Het HR kan alleen op de Algemene Ledenvergadering gewijzigd worden. De leden moeten ten minste veertien dagen voor deze Algemene Ledenvergadering op de hoogte zijn gesteld van de voorgestelde wijziging(en).

2.2 Leden dienen minimaal acht dagen voor de eerstvolgende Algemene Ledenvergadering eventuele wijzigingsvoorstellen voor het HR en de statuten in te dienen. Het bestuur dient deze wijzigingen beschikbaar ter hand te stellen voor de leden.

2.3 Wanneer er sprake is van een wijziging in het HR, dient de Raad van Advies de stukken minimaal vijf weken voor de Algemene Ledenvergadering te ontvangen. Uiterlijk drie weken voor de Algemene Ledenvergadering dient de Raad van Advies haar aanbevelingen terug te koppelen aan het bestuur.

### **ALGEMENE LEDENVERGADERING**

#### **Artikel 3**

3.1 Het bestuur legt verantwoording af tijdens de Algemene Ledenvergadering. In een collegejaar moeten ten minste drie Algemene Ledenvergaderingen plaatsvinden. Verder kunnen deze vergaderingen zo dikwijls worden gehouden als het bestuur wenselijk acht. Leden kunnen, wanneer zij dit nodig achten, ook de Algemene Ledenvergadering bijeenroepen. Hiervoor is één tiende van alle leden nodig.

3.2 Alle leden zijn stemgerechtigd. Er kan alleen gestemd worden tijdens de

Algemene Ledenvergadering. Een lid mag geen stem van een ander lid uitbrengen.

#### **Artikel 4**

4.1 Aan het begin van het collegejaar zal er zowel een Algemene Ledenvergadering als een Bijzondere Ledenvergadering plaatsvinden. In de Bijzondere Ledenvergadering zal de bestuurswissel plaatsvinden. Tijdens de Beleids Algemene

Ledenvergadering zal het nieuwe bestuur het jaarplan, de begroting en het activiteitenrooster presenteren.

4.2 Tijdens de halfjaarlijkse Algemene Ledenvergadering van het collegejaar wordt er gekeken in hoeverre de doelen, zoals opgesteld in het jaarplan, zijn behaald. Tevens zal de resultatenrekening van het afgelopen halfjaar worden getoond en de daarop gebaseerde herbegroting worden gepresenteerd.

4.3 Tijdens de laatste Algemene Ledenvergadering van het collegejaar wordt er nagegaan of de doelen, opgesteld in het jaarplan, zijn behaald. Ook wordt in deze Algemene Ledenvergadering het kandidaatsbestuur voorgesteld, zoals vermeld in Artikel 2 van het procedurehandboek. Tevens wordt ernaar gestreefd de resultatenrekening van het afgelopen collegejaar te presenteren. Wanneer dit niet mogelijk is, wordt dit doorgeschoven naar de Bijzondere Ledenvergadering van het daaropvolgende collegejaar. Daarnaast wordt eens in de drie jaar in deze Algemene Ledenvergadering het meerjarenplan gepresenteerd. Op hetzelfde moment wordt ook het meerjarenplan van de afgelopen drie collegejaren geëvalueerd.

#### **Artikel 5**

5.1 Het aantal leden dat aanwezig dient te zijn op de Algemene Ledenvergadering voor een geldige stemming is gebaseerd op twintig procent van de commissieleden van het betreffende collegejaar. De leden die aanwezig zijn op de Algemene Ledenvergadering kunnen zowel commissieleden als niet-commissieleden zijn. Voor een bijzondere vergadering gelden dezelfde richtlijnen.

5.2 Mocht het vereiste aantal leden zoals benoemd in Artikel 5.1 niet aanwezig zijn op de Algemene Ledenvergadering, dan gaat deze Algemene

Ledenvergadering wel door. De uitslag van de stemming is dan echter nog niet

bindend. Er wordt binnen vier weken een nieuwe Algemene Ledenvergadering gepland. Hier worden nogmaals de stukken gepresenteerd waarvoor, door middel van stemming, goedkeuring van de Algemene Ledenvergadering nodig is. Er zal dan opnieuw gestemd worden, maar alleen door leden die nog niet voor deze stukken gestemd hadden. Tezamen met de stemming van de oorspronkelijke Algemene Ledenvergadering moet op deze manier de vereiste twintig procent gehaald worden.

## **Artikel 6**

6.1 In de laatste Algemene Ledenvergadering van het collegejaar wordt het kandidaatsbestuur voor het daaropvolgende collegejaar voorgesteld. Tijdens deze Algemene Ledenvergadering zal een stemming plaatsvinden over de aanvaarding van het kandidaatsbestuur. Er wordt in eerste instantie over het gehele kandidaatsbestuur gestemd. Indien de meerderheid tegenstemt, wordt er daarna over elk bestuurslid afzonderlijk gestemd. Indien de meerderheid van de aanwezigen dan tegen eender kandidaatsbestuursleden stemt, dient het bestuur, in samenwerking met het kandidaatsbestuur, op zoek te gaan naar een plaatsvervanger. Deze persoon moet worden goedgekeurd, ofwel tijdens dezelfde vergadering, ofwel tijdens een speciaal daarvoor geplande Algemene Ledenvergadering.

6.2 Ten minste achtenveertig uur voor aanvang van de Algemene Ledenvergadering waarin het kandidaatsbestuur wordt gepresenteerd en over het kandidaatsbestuur wordt gestemd, mogen ten minste vijf leden een schriftelijke voordracht doen voor één nieuw bestuur. Dit moet een voltallig bestuur zijn. Deze voordracht dient goedgekeurd te worden door de Algemene Ledenvergadering.

## **Artikel 7**

7.1 De bijeenroeping van de Algemene Ledenvergadering dient schriftelijk of digitaal verzonden te worden naar alle leden volgens het ledenregister, ten minste zeven dagen voor aanvang van de betreffende Algemene Ledenvergadering. Ook alle stukken die besproken zullen worden, dienen meegestuurd te worden. Wanneer er sprake is van een wijziging in het

HR, FR, procedurehandboek of de statuten, dienen de stukken 14 dagen voor aanvang van de Algemene Ledenvergadering naar leden verzonden te worden.

7.2 Voorstellen vanuit leden, welke aan de orde moeten komen tijdens de Algemene Ledenvergadering, dienen ten minste acht dagen voor aanvang aan het bestuur opgestuurd te worden. Het bestuur dient deze voorstellen ter inzage te stellen.

## **Artikel 8**

8.1 Wanneer er over een persoon of een reglement gestemd moet worden, zoals een nieuw bestuurs- of erelid of een inhoudelijke wijziging in een artikel, zal er een hoofdelijke stemming plaatsvinden. Er wordt gevraagd wie vóór is, wie tegen is en wie zich onthoudt van stemming. Blanco stemmen worden beschouwd als niet te zijn uitgebracht. Het besluit wordt genomen op basis van de meerderheid van de stemmen.

8.2 Wanneer er over een stuk gestemd moet worden, zal het bestuur per onderwerp vragen of er nog opmerkingen zijn. Als er op dat moment geen opmerkingen worden uitgesproken, wordt het stuk aanvaard zoals aangeboden door het bestuur. Indien er opmerkingen zijn, is er op dat moment ruimte voor een lid om zijn mening te onderbouwen. Vervolgens vindt er een hoofdelijke stemming plaats over de gemaakte opmerking. Als de meerderheid het met de opmerking eens is, zal het bestuur de opmerking meenemen en terugkoppelen in de volgende Algemene Ledenvergadering.

## **LEDEN**

## **Artikel 9**

9.1 Leden van de vereniging zijn personen die na digitale aanmelding door het bestuur zijn toegelaten. Studenten kunnen zich aanmelden indien; ze staan ingeschreven als student Interdisciplinaire Sociale Wetenschap aan de Faculteit Sociale Wetenschappen op de Universiteit Utrecht, als ze een aansluitende masteropleiding doen, of als ze één of meer cursussen volgen of hebben gevolgd, welke worden aangeboden door bovengenoemde opleiding.

9.2 Er kunnen ereleden benoemd worden. Ereleden zijn leden die veel hebben betekend voor de vereniging. Ereleden worden aangedragen door het bestuur. Een besluit tot het benoemen van ereleden kan slechts genomen worden in de Algemene Ledenvergadering met een meerderheid van tenminste tweederde der

geldig uitgebrachte stemmen.

9.3 Er kunnen leden van verdiensten benoemd worden. Deze leden zijn eveneens leden die veel hebben betekend voor de vereniging. Leden van verdiensten worden benoemd door het bestuur en hoeven, in tegenstelling tot ereleden, geen leden van de vereniging te zijn.

## **TOELATING**

### **Artikel 10**

10.1 Toelating tot de vereniging kan via digitale aanmelding via de website.

10.2 Studenten zijn pas officieel lid wanneer ze akkoord zijn gegaan met de machtiging van de automatische incasso of de contributie van de vereniging hebben betaald. Tot die tijd kunnen zij niet voor de ledenprijs deelnemen aan activiteiten.

## **EINDE LIDMAATSCHAP**

### **Artikel 11**

11.1 Het lidmaatschap eindigt wanneer een lid zich uitschrijft via het daarvoor bestemde uitschrijfformulier. Dit moet geschieden vóór 1 augustus. Indien een lid zich niet uitschrijft vóór deze datum, gaat die automatisch akkoord met de machtiging van de automatische incasso van het lidmaatschap van aankomend collegejaar.

11.2 Opzegging namens de vereniging gebeurt wanneer het lid een verplichting jegens de vereniging niet nakomt. Opzegging houdt in dat een lid diens lidmaatschap kwijtraakt. Het lid kan zich opnieuw inschrijven, mits de verplichtingen dan wel nagekomen zijn. Opzegging geschiedt door het bestuur.

11.3 Schorsing namens de vereniging gebeurt wanneer het lid in strijd handelt met de statuten of diens handelingen of gedragingen het belang van de vereniging hebben geschaad. Een geschorst lid mag niet deelnemen aan activiteiten of gebruik maken van de diensten van de vereniging.

Schorsing heeft een tijdelijk karakter (maximaal 12 maanden) en geschiedt door een unaniem besluit van het bestuur.

11.4 Ontzetting uit het lidmaatschap gebeurt wanneer het gedrag van het lid in strijd is met het behouden van een veilige en prettige sfeer zoals omschreven in de gedragscode in het procedurehandboek artikel 15 en 16. Een ontzet lid mag niet deelnemen aan activiteiten of gebruikmaken van de diensten van de

vereniging. Ontzetting heeft een permanent karakter en geschiedt door een unaniem besluit van het bestuur. Het verschil met punt 11.2 is dat het lid in dit geval de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.

## **BESTUUR**

### **Artikel 12**

Het bestuur bestaat idealiter uit zes personen, die de volgende functies bekleden: voorzitter, secretaris, penningmeester, commissaris studie-inhoudelijk, commissaris intern en commissaris extern. Het huidige bestuur zal deze functies toewijzen aan de personen in het kandidaatsbestuur van het komende collegejaar. De leden van het kandidaatsbestuur wijzen binnen het kandidaatsbestuur de vice-functies aan en verdelen de extra taken onderling.

### **Artikel 13**

Indien een bestuurslid besluit voortijdig diens bestuurswerk bij Versatile neer te leggen, dient diegene dit mondeling of schriftelijk door te geven aan het bestuur. Na één of meer gesprekken met de Raad van Advies als onafhankelijk orgaan, dient er een plan van aanpak opgesteld te worden voor ofwel het vertrek ofwel een terugkeer van het bestuurslid en verbetering van de samenwerking. Daarnaast dient het vertrekkende bestuurslid een overdrachtsdocument op te stellen en alle bestuursgerelateerde documenten beschikbaar te maken voor het bestuur.

## **COMMISSIES**

### **Artikel 14**

Er moet te allen tijde een commissie bestaan die studie-inhoudelijke activiteiten en een commissie die ontspannende activiteiten organiseert.

## **NIET-LEDEN**

### **Artikel 15**

Niet-leden kunnen niet deelnemen aan reizen, zoals de jaarlijkse studiereis, overige reizen en het ledenweekend.

## **ALUMNIBELEID**

## **Artikel 16**

16.1 Wanneer een lid zich uitschrijft als lid bij Versatile wordt gevraagd of deze toegevoegd wilt worden aan het alumninetwerk.

16.2 Een alumni-lid kan zich te allen tijde digitaal of schriftelijk uitschrijven.

16.3 Alumnileden hebben het recht om aanwezig te zijn bij Algemene Ledenvergaderingen, maar hebben geen stemrecht en tellen tevens niet mee als aanwezigen.

## **RAAD VAN ADVIES & RAAD VAN FINANCIËN**

### **Artikel 17**

17.1 De Raad van Advies voorziet de door het bestuur geschreven stukken van op- en aanmerkingen. Ook vindt er periodiek contact plaats tussen het bestuur en de Raad van Advies. Wanneer het bestuur dit nodig acht, kan de Raad van Advies om advies worden gevraagd. Dit advies is niet bindend.

17.2 Ten minste een maand voor aanvang van de Beleids Algemene Ledenvergadering van het nieuwe collegejaar stelt de huidige Raad van Advies hun opvolgers aan voor het betreffende collegejaar.

17.3 Bij een wijziging van het HR, FR, procedurehandboek of de statuten dient de Raad van Advies de stukken minimaal vijf weken voor de Algemene Ledenvergadering te ontvangen. Uiterlijk drie weken voor de Algemene Ledenvergadering dient de Raad van Advies diens aanbevelingen terug te koppelen aan het bestuur.

### **Artikel 18**

18.1 De Raad van Financiën voorziet het bestuur van advies over de begroting en resultatenrekening en heeft tevens een controlerende functie over de financiën.

18.2 De huidige Raad van Financiën stelt ten minste een maand voor aanvang van de Beleids Algemene Ledenvergadering van het nieuwe collegejaar een Raad van Financiën aan voor het betreffende collegejaar.

18.3 De Raad van Financiën dient de voorlopige financiële stukken minimaal vijf weken voor de Algemene Ledenvergadering te ontvangen. Uiterlijk drie weken voor de Algemene Ledenvergadering dient de Raad van Financiën de aanbevelingen terug te koppelen aan het bestuur.

## **GEDRAGSCODE**

**Artikel 19**

Tijdens activiteiten georganiseerd door een commissie of het bestuur en op de verenigingskamer wordt de Nederlandse wet- en regelgeving, en het Convenant der studieverenigingen van de faculteit Sociale Wetenschappen, mits ondertekend door het zittende bestuur, aangehouden wat betreft gedrag.

**Artikel 20**

Binnen Versatile geldt een gedragscode, welke beschreven staat in artikel 15 en 16 van het procedurehandboek. Hierin staat beschreven welke gedragsnormen er binnen Versatile gelden.

**SLOTBEPALING****Artikel 21**

In gevallen waarin de statuten, het HR, FR en procedurehandboek niet voorzien, beslist het bestuur.